

## **Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2021-2022**

### **Samenstelling MR**

De medezeggenschapsraad (MR) van samenwerkingschool De Lei bestaat uit 3 ouders en 4 personeelsleden.

De Lei is onderdeel van de Stichting de Wijde Venen, waarbinnen een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) is samengesteld waarin alle scholen vertegenwoordigd zijn. Voor onze school neemt Hester van Beelen (ouder) deel aan de GMR -vergaderingen.

#### *Oudergeleding*

Chantal Verhaar – voorzitter  
Hester van Beelen (tevens GMR vertegenwoordiger)  
Violeta Djordjevic

#### *Personeelsgeleding*

Petra Bothof – secretaris  
Jelle van der Veen  
Mieke de Sterke  
Astrid Hofmans

### **Overleg**

De MR overlegt 6 keer per jaar. Afhankelijk van de agenda is Kristel van Goozen als directeur bij de vergaderingen aanwezig om te informeren.

Voorafgaand aan de MR-vergaderingen wordt een Kindcentrumraad-vergadering gehouden, waarin we samen met vertegenwoordigers van FloreoKids overkoepelende onderwerpen bespreken.

### **Scholing**

Er zijn dit jaar geen cursussen of scholingstrajecten uitgevoerd. We houden onze kennis up to date via diverse vakbladen en online nieuwsbrieven.

### **Behandelde onderwerpen**

#### *Plannen en resultaten*

De jaarlijkse stukken die vanuit school worden aangeleverd zijn behandeld. Dit betreft o.a. het schoolplan, de begroting, de schoolgids, de tussenopbrengsten (groepsresultaten en ontwikkelingen naar aanleiding van de tussentijdse toetsen) en het vakantierooster. De effecten van corona hebben, zoals in het gehele onderwijs, sporen nagelaten. Ook in dit schooljaar, met name tussen de herfstvakantie en de voorjaarsvakantie kon er vaak nauwelijks met de normale 'bezetting' gewerkt worden. Het team is uitgebreid bezig, ook met externe hulp, om effecten op de ontwikkeling scherp te monitoren en hierop in te spelen als nodig.

#### *Onderwijs*

Er is veel aandacht voor het unitonderwijs geweest tijdens de vergaderingen. De ervaringen van ouders en de vragen die wij als MR-leden om ons heen horen zijn ingebracht om met elkaar na te denken over kleine aanpassingen of verbeteringen. Denk aan het gebruik van stilteplekken, rust tijdens toetsen, het 'zien' van het kind, pauze-momenten, sociale veiligheid etc.

### *Personeel*

Tijdens de tijdelijke afwezigheid van Kristel van Goozen konden we als MR goed samenwerken met de plaatsvervangend directeur en Nicky van der Wolf. Het vervangen van leerkrachten tijdens ziekte was een grote uitdaging, waarbij het goed is om te zien dat er veel intern is opgelost. De MR heeft af en toe wel gewaarschuwd dat het steeds intern oplossen ook kan leiden tot overbelasting van de overige leerkrachten.

### *Kindcentrumraad*

Door corona, de wijzigingen in de kinderopvang (de overname van Snoopy door FloreoKids) en de personele wijzigingen, is het samenwerken als Kindcentrumraad minder aan bod gekomen dan gewenst was. De prioriteit heeft het laatste deel van het jaar gelegen bij het onderwijs en daar hebben wij ons als MR ook vooral op gericht. De hoop is dat volgend schooljaar een meer stabiele situatie ontstaat waardoor we binnen de medezeggenschap intensiever kunnen gaan samenwerken.

### *Advies*

Een MR kan ook ongevraagd advies geven aan de directie over diverse onderwerpen. Dit jaar is onder andere gesproken over de wensen en mogelijkheden voor meer ouderbetrokkenheid, het quarantainebeleid als kinderen thuis zitten, en de veiligheid.

### *Nieuwe MR*

MR-leden nemen normaliter zitting voor 3 jaar. De huidige MR is ontstaan vanuit de verschillende medezeggenschapsraden van de 3 scholen, waardoor nu het moment is gekomen om plaats te maken voor nieuwe leden. Na een oproep in de nieuwsbrief zijn er 4 nieuwe ouders bereid gevonden om plaats te nemen in de MR, waarbij 3 als stemgerechtigd MR-lid zullen aantreden en 1 als adviserend lid. Hester Beelen zal aanblijven als GMR vertegenwoordiger en vanuit die rol de nieuwe MR van de benodigde informatie rondom GMR-zaken voorzien.

Binnen de personeelsgeleding neemt Mieke de Sterke afscheid van de MR.

Deze nieuwe MR zal begin van het schooljaar worden ingewerkt door de huidige MR-leden waarna deze officieel zullen aftreden.

### **Tot slot**

In het komende schooljaar start een nieuwe MR die zich dan ook zal voorstellen aan alle ouders en het personeel. We hopen dat ook de Kindcentrumraad hier een grotere rol in kan gaan spelen. Vanuit de GMR wordt gekeken naar een algemene leidraad voor de medezeggenschap en via een mini-congres worden alle MR-leden binnen de stichting in staat gesteld om daarover mee te praten.

Heeft u onderwerpen die naar uw mening besproken moeten worden of heeft u vragen over de werkzaamheden van de MR? Aarzel dan niet om ons aan te spreken of om uw opmerkingen en vragen aan ons te mailen, via [lei-mr@wijdevenen.nl](mailto:lei-mr@wijdevenen.nl).