

Notulen MR – vergadering 6 april 2022

Aanwezig: Astrid Hofmans, Chantal Verhaar, Hester Beelen (komt iets later), Kristel van Goozen, Mieke de Sterke, Violetta Djordjevic (via teams) en Jelle van der Veen

Afwezig: Nicky van der Wolf

1 Opening

2 KC Raad

Er waren geen onderwerpen.

3 Ingebracht door MT

- Met het vakantierooster wordt ingestemd. We maken wat meer uren. Heeft ook met de huidige praktijk van lesuitval te maken.
-
- Het Schoolplan.

Op blz. 7 wordt gewezen op ‘een samenwerkingschool’, een jaartal erbij is even duidelijker. Soms moet je even wat aanpassen als een datum eerder is genoemd. Een startpunt kiezen.

We streven naar zelfstandige en zelfsturende kinderen. Meer benoemen welk proces de kinderen daartoe volgen. Wat doe je met de kinderen die dat niet zullen redden?

Taal implementeren in Leskracht. Taal is dan ter vervanging van taal in Snappet. Daar werken we nu aan.

Bij didactische vaardigheden, blz. 21-22, wordt gesproken over tijdgebrek door de interim-directeur. Een momentopname, door de leerkrachten verschillend ervaren.

Over de werkplekken. Wat gaat er concreet gebeuren? Bij de instructie is nu gekozen voor vaste plekken. Bij de verwerking kunnen de kinderen zelf een plek kiezen.

blz. 27: gesprekkencyclus Bij het extra ophalen van informatie bij ouders staan geen concrete vervolgacties. De enquête over de tevredenheid bij ouders komt volgende week aan de orde.

- Opbrengsten

Kristel heeft het formulier, voor de duidelijkheid, aangepast. De opbrengsten vallen tegen. Oorzaken? Natuurlijk kijken we naar de gevolgen van Corona, de vele vernieuwingen.....Misschien moeten we wat gas terugnemen. We zien wel kinderen die met plezier naar school gaan, dat is zeker ook belangrijk.

Edupos kwam om ons te helpen bij het Unit-onderwijs. Wij zullen die hulp goed kunnen gebruiken.

Bij het analyseformulier komt 'veiligheid' veel naar voren. Er zijn kinderen die meer structuur nodig hebben. Andere kinderen voelen zich niet veilig. Zowel fysiek en verbaal gaat het soms echt fout.

We zien dit nu als een 0 – meting, als het gaat om het niveau. Nu kijken naar vooruitgang, progressie. Welk doel kan er bereikt worden.

De Leiboom, met de opbrengsten, wordt nog digitaal verspreid.

- Formatie

Wordt door Kristel toegelicht. Dit komt nog naar de MR-toe. Er is komend jaar ook een nieuwe vacature.

4 GMR

Van de grote scholen worden de uren aangepast voor de directies. De directies hebben het veel te druk.

Voor de HR bij het bestuur een vacature.

Er is een draaiboek voor de MR'en in ontwikkeling.

Vanaf 1 januari 2023 worden de boekjaren kalenderjaren.

Volgende GMR is op 19 april.

5 Overig

Als bijlage van de Nieuwsbrief moet een oproep komen voor nieuwe MR-leden. Goede opzet gemaakt vinden wij. Alle leden zijn feitelijk aan het eind van hun termijn. We kijken welke aanmeldingen er komen en of er eventueel zelfs verkiezingen zullen komen.

Mieke geeft aan graag te willen stoppen. Van de teamleden gaan we toch al van 4 naar 3 leden.

6 Rondvraag

30 juni sluiten we 'gezellig' af,

Live en digitaal vergaderen gaan we afwisselen volgend jaar.

De vergadering van 12 mei doen we online.

7 Sluiting

Actiepunten

geen

Vergaderdata 2021 – 2022

donderdag 12 mei 2022 online vergaderen

donderdag 30 juni 2022

16.30.u. vergaderen 18.00.u. eten bij Cafe Rene

Punten:

Schoolplan evaluatie

Eindopbrengsten

Schoolgids

Handreiking: opvang door ouders